

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения
здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница
№ 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города
Москвы» 2024 – 2027 годы

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») в лице главного врача Вечорко Валерия Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ» Привиденцев Александр Иванович, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.6. раздела 3. «Содействие занятости Работников. Гарантии при возможном высвобождении» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют следующие Работники:

- предпенсионного возраста;
- проработавшие в организации не менее 10 лет».

2. Пункт 3.11. раздела 3. «Содействие занятости Работников. Гарантии при возможном высвобождении» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата Работников организации Работники предупреждаются Работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия Работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч.2 ст.180 ТК РФ, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата Работников организации увольняемому Работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства Работника, уволенного в связи с сокращением численности или штата работников

организации, превышает один месяц, Работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения Работодатель обязан выплатить Работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата Работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения Работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения».

3. Пункт 3.15. раздела 3. «Содействие занятости Работников. Гарантии при возможном высвобождении» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации медицинских Работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (пункт 8 ст.79 Федерального закона от 21.11.2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

При направлении Работодателем Работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы».

4. Пункт 4.4. абз.2 раздела 4. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«При выплате заработной платы Работнику выдается расчётный листок установленной формы с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат,

причитающихся Работнику, размеров и оснований произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

5. Пункт 4.6. абз.2 раздела 4. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право Работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

6. Пункт 5.3. абз.3 раздела 5. «Режим труда и время отдыха» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«Не допускается выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше четырех часов в течение двух дней подряд не более 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

7. Пункт 5.4. раздела 5. «Режим труда и время отдыха» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») добавить абзацем следующего содержания:

«При наличии Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учётный период составляет три месяца (часть 1 ст.104 ТК РФ)».

8. Пункт 5.22. раздела 5. «Режим труда и время отдыха» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».

9. Пункт 13.4. раздела 13. «Порядок внесения в Коллективный договор изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации» Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«Подписанный Сторонами коллективный договор с приложениями Работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы».

10. Пункт 4.7. раздела 4. Условия предоставления, использования и порядок оформления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков» Положения об отпусках в ГКБ №15 им.О.М.Филатова, приложение №4 в Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«По соглашению между Работником и главным врачом ежегодный оплачиваемый основной отпуск может быть разделен на части, продолжительность одной из которых не менее 14 календарных дней».

11. Пункт 4.13. раздела 4. Условия предоставления, использования и порядок оформления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков» Положения об отпусках в ГКБ №15 им.О.М.Филатова, приложение №4 в Коллективном договоре Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ») изложить в следующей редакции:

«В случае временной нетрудоспособности Работника по соглашению с Работодателем с учётом пожеланий Работника, а также в иных случаях, предусмотренных законами, локальными нормативными актами больницы, отпуск продлевается либо переносится».

12. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 07.04.2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГКБ № 15 ДЗМ»).

Работодатель:

Главный врач ГКБ №15 имени
О.М.Филатова
д.м.н.

14.05.2024 года



В.И.Вечорко

Представитель работников:

Председатель профкома ГКБ №15
имени О.М.Филатова

14.05.2024 года



А.И.Привиденцев